



04

Visión de sostenibilidad

Accionistas e inversionistas | Proveedores | Socios Estratégicos | Medio ambiente | Colaboradores | Filiales y Negocios | Autoridades | Asociaciones

El conjunto de estrategias encaminadas a asegurar la inversión consciente, la adopción de prácticas de vanguardia, y la operación responsable con el planeta y con las personas en todos los negocios del grupo empresarial.

Cómo crea valor

[103-1] Estamos convencidos de que, al impactar de manera positiva nuestra economía, nuestro planeta y las personas que habitan en él, estamos creando valor para la sociedad en general, lo que se traduce también en mayor valor para nuestra compañía en el largo plazo.

Nuestra convicción por hacer negocios de manera sostenible nos permite aprovechar las nuevas fuerzas transformadoras de nuestro entorno, tales como la transición hacia una economía circular y baja en carbono, así como la conciencia por el consumo y la inversión responsables. Estas constituyen grandes oportunidades que juegan un papel fundamental en nuestra senda de transformación y crecimiento.

Por su parte, los esfuerzos por minimizar los impactos negativos de nuestras actividades y maximizar aquellos positivos, benefician a todos nuestros grupos de interés y permiten, a su vez, que los negocios de nuestro grupo empresarial sean más resilientes ante los riesgos y permanezcan en el tiempo.

Esta palanca contribuye a mitigar nuestros riesgos estratégicos, lo que nos permite:

- 1 Viabilizar el cumplimiento de los planes de negocio de nuestras compañías.
- 2 Hacer frente a una eventual incertidumbre o inestabilidad del entorno económico, político y regulatorio.
- 3 Atraer y fidelizar el talento humano con las capacidades clave necesarias.
- 4 Proteger nuestra solidez reputacional que apalanca la confianza inversionista.
- 5 Anticiparnos ante los riesgos y oportunidades del cambio climático.

Así la gestionamos

[103-2] Cada uno de nuestros negocios cuenta con una estrategia de sostenibilidad diferenciada que responde a sus realidades operacionales y de mercado. Sin embargo, todas ellas se enmarcan en la visión de sostenibilidad de Grupo Argos, la cual se compone de tres pilares que nos permiten mantener la unidad de criterio y dirección como grupo empresarial:

Inversión consciente: invertimos en negocios que contribuyen a la solución de los retos globales y aseguran la generación de valor en el largo plazo, tanto para la compañía como para la sociedad.

Prácticas de vanguardia: desarrollamos soluciones innovadoras con el fin de potencializar nuestros modelos de negocio actuales, mientras capitalizamos nuevas oportunidades de inversión.

Operación responsable: transformamos capitales de manera equilibrada, buscando minimizar nuestros impactos negativos y maximizar aquellos positivos en materia económica, ambiental y social.

Con el ánimo de concretar nuestro pilar de operación responsable, priorizamos siete temas que consideramos materiales para todos nuestros negocios de manera transversal:

1. Cambio Climático
2. Agua
3. Ecosistemas
4. Talento
5. Seguridad y Salud en el Trabajo
6. Ética, Conducta y Transparencia
7. Gobierno Corporativo

La Junta Directiva y su Comité de Sostenibilidad y Gobierno Corporativo definen la estrategia y aprueban los planes para la ejecución de la misma. Lo anterior, se discute en los negocios estratégicos a través de sus juntas directivas, el Comité Transversal de Sostenibilidad integrado por los vicepresidentes responsables y la Mesa de Sinergia de Sostenibilidad integrada por los equipos de Grupo Argos y todo sus negocios.

Cada compañía mide su desempeño, establece sus metas y diseña planes de acción a nivel individual. En la página siguiente se presentan los avances en estos siete temas, tanto a nivel individual como consolidado.



Clara Solano
Directora Ejecutiva
Fundación Natura

Dialoga sobre esta palanca de valor con:



Camilo Abello
Director Senior de
Sostenibilidad
Grupo Argos

[Clic aquí para escucharla](#)



Autopistas del Café
Eje Cafetero, Colombia

Progreso [103-3]

Compensamos el

100%

de las emisiones de CO₂ de Grupo Argos a nivel separado.

Construimos un repositorio de información ASG (ESG Databook) para inversionistas y agencias de rating en sostenibilidad.

Hitos [103-2, 103-3]

Inversión consciente

- Implementamos la metodología de administración de riesgos ASG del WBCSD y COSO, con el fin de gestionar los riesgos de una forma integral sobre cómo los posibles eventos y tendencias pueden impactar la estrategia y objetivos de la organización.
- Socializamos con nuestros negocios la metodología de inversión consciente para los procesos de debida diligencia de nuevas adquisiciones, que confronta los criterios financieros con la monetización de impactos ASG, utilizando la metodología VAS (Valor Agregado a la Sociedad).

Operación responsable

- Establecimos una estrategia de cambio climático de vanguardia, teniendo en cuenta la particularidad de cada negocio para alinear nuestra agenda estratégica con las agendas globales y de inversionistas.
- Actualizamos las metas de operación responsable de reducción de emisiones de CO₂ y de equidad de género, con el fin de ser más retadoras y vanguardistas (ver pág. 64-65).

Prácticas de vanguardia

- Ampliamos la cobertura de nuestra medición de externalidades VAS al negocio de energía.
- En Venture Corporativo continuamos con exploración y desarrollo en almacenamiento de energía, creación de nuevos activos financieros de infraestructura eléctrica, plataformas tecnológicas para productos y servicios innovadores para los clientes del negocio de cemento, modelos de micro movilidad compartida que permitan un mayor entendimiento de sus impactos en la futura infraestructura de las ciudades y desarrollo de modelos de concesión de infraestructura inteligente para ciudades.
- La innovación en nuestros negocios les ha permitido lograr la reducción de emisiones y consumo energético, evidencia de nuestro compromiso con la operación responsable.

Metas [103-2]

● Permanente ● En progreso ○ No iniciado

Corto Plazo (0 - 2 años)

- Finalizaremos el desarrollo de un modelo financiero de compensación de CO₂ con miras a evaluar la carbono neutralidad a 2050.
- Analizaremos la viabilidad de alcanzar la carbono neutralidad del Grupo Empresarial Argos a 2050, considerando las diferentes alternativas existentes.
- Implementaremos un sistema de información ASG, alineado con estándares internacionales y con alcance al grupo empresarial.
- Elaboraremos un análisis a profundidad de los riesgos de cambio climático.
- Incluiremos los impactos ASG en los modelos financieros y de asignación de capital.
- Continuaremos explorando los ecosistemas de innovación disruptiva de las industrias de interés del grupo.

Mediano Plazo (2 - 5 años)

- Realizaremos un análisis comparativo sobre mejores prácticas en la integración de criterios ASG en las decisiones de inversión y desinversión.
- Afianzaremos el modelo de colaboración con compañías de base tecnológica.

Largo Plazo (5 años en adelante)

- Desarrollaremos e implementaremos nuevas tecnologías y modelos de negocio a nivel estratégico y operacional.

Retos y oportunidades

[103-3] Si bien, a nivel mundial hay un creciente interés de reducción de emisiones, estas acciones no serán suficientes para frenar el calentamiento global, por lo tanto, analizaremos la viabilidad de que nuestro grupo empresarial pueda establecer la ambición de carbono neutralidad para 2050 con una ruta que nos permita hacer frente a la dinámica de los mercados y preferencias de los consumidores, para esto debemos:

- a. Crear planes de mitigación de riesgos y aprovechamiento de oportunidades asociados al cambio climático.
- b. Reducir costos al introducir mejoras en la innovación radical y disruptiva.
- c. Estimular la investigación y el desarrollo de nuevos productos.

Cambio Climático en el Grupo Empresarial

Queremos contribuir activamente a la transición hacia una economía baja en carbono, entendiendo que el cambio climático representa un desafío enorme para nuestro planeta.

Por esta razón, Grupo Argos, en ejercicio de su rol como arquitecto estratégico activo, lideró la estructuración de la estrategia general del Grupo Empresarial, de manera conjunta con nuestros negocios de cemento, energía, concesiones y carbón; para la fijación de nuestros compromisos en materia de cambio climático a 2030: (a) definiendo una reducción en la intensidad de sus emisiones de CO₂e en 46%, línea base 2018, y 37% de reducción en sus emisiones absolutas de CO₂e, línea base 2015. (b) estableciendo lineamientos generales de adaptación al Cambio Climático para todas las instalaciones de sus negocios, y (c) vislumbrando la viabilidad de mecanismos de compensación de sus emisiones. Todo esto en el marco general de la conversación estratégica acerca de la viabilidad y financiación requerida para alcanzar la carbono neutralidad del Grupo Empresarial Argos a 2050.

Estos retos están alineados con el cumplimiento de la Agenda 2030, los objetivos del Acuerdo de París y con el creciente interés de nuestros inversionistas en el tema. Lo cuales, nos permitirán seguir avanzando de manera decidida en los siguientes frentes:

Gobernanza

Nuestra Junta Directiva es el máximo órgano de dirección. La junta asume la responsabilidad general de la gestión y monitoreo de todos los riesgos y oportunidades que surgen en materia económica, ambiental y social, entre ellos, el cambio climático. Nuestro presidente es responsable de liderar la agenda, gestión, compromisos y avances en materia de cambio climático. En 2020, presentamos ante la Junta Directiva la estrategia de cambio climático del Grupo Empresarial, construida en conjunto con los negocios, incluyendo nuestras metas de reducción de emisiones de CO₂e y compromisos asumidos como respuesta a las tendencias del entorno mundial y nacional.

La Junta Directiva ha incorporado los temas relacionados con el cambio climático en su agenda y ha venido discutiendo y definiendo la estrategia en conjunto con la organización, incluyendo a su Presidente, Vicepresidentes y los equipos financieros, de estrategia, gobierno corporativo y sostenibilidad. En 2021, seguiremos analizando las distintas alternativas existentes de compensación en diferentes horizontes de tiempo, con el fin de continuar la conversación estrategia sobre la viabilidad de alcanzar la carbono neutralidad.

En la actualidad, la remuneración de nuestros colaboradores está vinculada al logro de las metas de sostenibilidad y cambio climático como parte clave de nuestra gobernanza. Nuestro esquema de remuneración de largo plazo incluye, con un peso del 10%, el cumplimiento de los planes de cambio climático. Lo anterior aplica para la alta dirección de todo el grupo empresarial.

Estrategia

El cambio climático ha sido elevado a nivel de riesgo estratégico para Grupo Argos con el fin de gestionar de manera integral cada uno de los riesgos y oportunidades que se derivan de este asunto. Como punto de partida, monitoreamos y reducimos nuestras emisiones de CO₂e. Nuestro objetivo es minimizar los impactos negativos de nuestras operaciones en las regiones donde operamos, para ello, nos comprometimos con dos metas de reducción de emisiones. Para alcanzar las metas, definimos cinco palancas de reducción de emisiones de CO₂e.

- Mejorar la eficiencia energética en las instalaciones
- Emplear materiales y combustibles alternativos (coprocesamiento)
- Reducir el consumo calórico en hornos
- Reducir el factor clínker/cemento
- Crear una matriz de generación de energía con al menos un 25% de fuentes de energía renovables no convencionales

Adicionalmente, estamos analizando distintas alternativas y mecanismos de compensación para mitigar el 100% de nuestras emisiones que no puedan ser reducidas con las acciones tomadas. Para ello, integramos un grupo interdisciplinario de trabajo con el fin de estimar el costo de los diferentes mecanismos de compensación existentes, incluyendo entre otros la siembra masiva de árboles. Lo cual nos llevará a continuar trabajando para alcanzar la carbono neutralidad.

Gestión de riesgos

Identificamos los riesgos climáticos mediante la comprensión de las implicaciones y retos que el cambio climático representa para las operaciones de nuestros negocios. Primero, realizamos un análisis de riesgos considerando los impactos a nivel operacional y estratégicos y las categorías de riesgo definidos en nuestro Sistema de Gestión Integral de Riesgos

La metodología que utilizamos para el análisis estima el riesgo climático a partir de la identificación de agentes amenazantes, estimación de impactos, elementos sensibles y capacidad de adaptación de cada uno de nuestros activos.

Como resultado del análisis, identificamos tres riesgos de cambio climático a nivel de holding, dos de transición y uno físico:

- Limitaciones en el acceso a capital por requerimientos de cambio climático
- Deterioro del valor de las inversiones o activos debido a cambios en la normatividad, en estándares de operación o a otras exigencias de los grupos de interés
- Deterioro del valor de las inversiones o activos debido a impactos físicos

Nuestras metas se lograrán a través de cinco palancas de reducción de emisiones de CO₂e, las cuales serán aplicadas por nuestros negocios estratégicos.

1 Mejorar la eficiencia energética en las instalaciones

2 Emplear materiales y combustibles alternativos (coprocesamiento)

3 Reducir el consumo calórico en hornos

4 Reducir el factor clínker/cemento

5 Crear una matriz de generación de energía con al menos un 25% de fuentes de energía renovables no convencionales

Indicadores

Las metas de reducción de emisiones a 2030 se establecieron empleando varios criterios. En primer lugar, realizamos una proyección de las emisiones anuales de CO₂e alcance 1 y 2 de todos los negocios entre 2020 a 2030. Para nuestros negocios de energía y concesiones, así como para Grupo Argos y sus unidades de negocio, utilizamos valores anuales proyectados. Para el negocio de cemento, las proyecciones se obtuvieron por el método de interpolación lineal a partir de los datos de 2019 y 2030. Un mayor detalle de sus proyecciones anuales será publicadas en 2022.

Metas de mitigación de CO₂e establecidas a 2030:

■ Meta 2030 | ■ Avance 2020
*Datos de Odinsa y Opain sin verificar

■ **Meta en intensidad a 2030**
Reducir 46% de la intensidad de las emisiones directas e indirectas de CO₂e por millón de COP en ingresos.

■ ↓ 13% tCO₂e/M de ingresos en COP

Línea base 2018

■ **Meta absoluta a 2030**
Reducir 37% de las emisiones directas e indirectas de CO₂e en términos absolutos.

■ ↓ 30% de las emisiones en tCO₂e

Línea base 2015

Avances

16% reducción en las emisiones absolutas del Grupo Empresarial respecto a 2019

63% reducción en emisiones absolutas de Celsia respecto a 2019, y 77% en la intensidad de sus emisiones, frente a 2015

136 estaciones de recarga instaladas por en Colombia y Centroamérica

Reducción 14% del consumo energético anual en el Aeropuerto del Dorado.

120 buses eléctricos entregado al sistema de transporte masivo de Bogotá (6.060 tCO₂e evitadas al año y 80% en ahorro energético)

1.385 de los 1.861 MW de capacidad instalada de los activos de generación de energía provienen de fuentes renovables

40% reducción en tiempos de construcción con paneles modulares de concreto

560.000 kWh de energía generado con paneles en el Aeropuerto del Dorado

38% reducción en las emisiones de CO₂e, y 30% en consumo energía calórica usando Cemento Verde

El Aeropuerto El Dorado reconocido como uno de los 4 aeropuertos a nivel mundial más comprometidos en acciones contra el cambio climático

7,8 millones de árboles de especies nativas sembrados en los últimos cinco años. En 2021, sembraremos más de 4 millones de árboles de especies nativas de manera voluntaria

■ **En 2021, continuaremos avanzando en la cuantificación de los riesgos climáticos para Grupo Argos, así como en sus implicaciones en relación con nuestros Estados Financieros, y elaboraremos un plan de cierre de brechas que nos permita cumplir con las recomendaciones de reporte del TCFD en 2022.**

Información adicional sobre cambio climático

El 90% de las emisiones de CO₂e del Grupo Empresarial provienen del negocio cementero. Para más información ir a: <https://argos.co/>

Para las emisiones e ingresos, empleamos el enfoque de consolidación financierade acuerdo con las directrices del Protocolo de Gases Efecto Invernadero, o GHG Protocol.



Para conocer mas detalle consulte aquí nuestro ESG databook o escaneando el código.

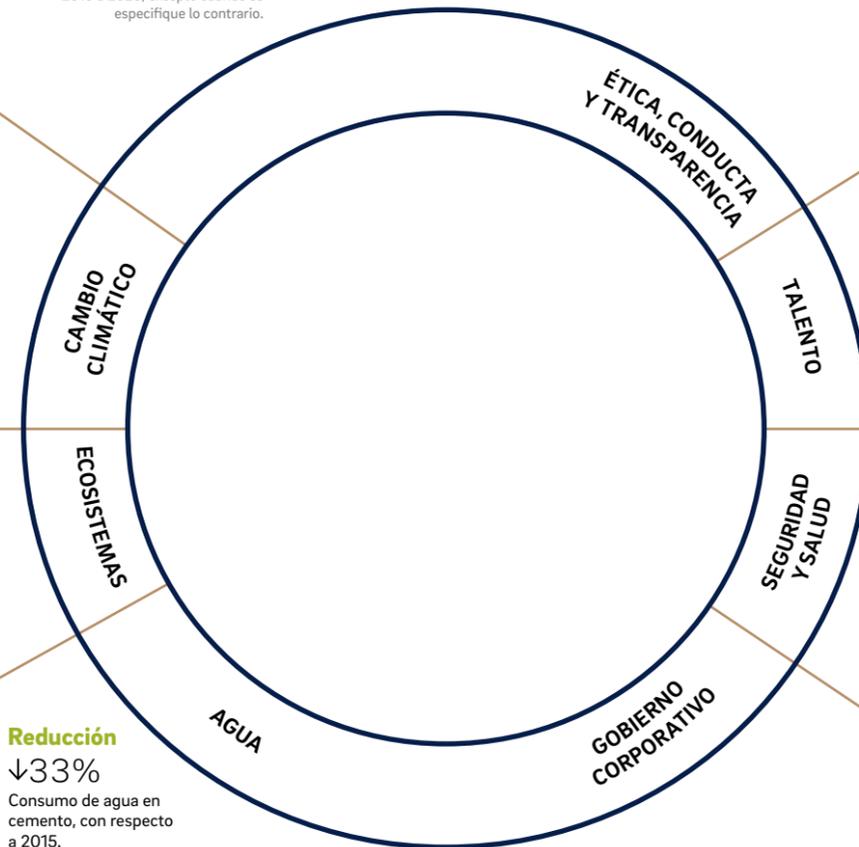
Operación responsable del Grupo Empresarial



Para más información sobre este tema, visite los siguientes enlaces:
www.argos.co/sostenibilidad/reporte-anual
www.celsia.com/es/sostenibilidad/reportes
www.odinsa.com/sostenibilidad/

Para conocer el detalle de nuestras metas de Operación Responsable, consulte nuestro ESG Databook. **Haz clic acá.**

Variaciones correspondientes de 2019 a 2020, excepto cuando se especifique lo contrario.



Reducir [305-4] **46%**
de la intensidad de las emisiones directas e indirectas de CO₂e por millón de COP en ingresos.

AVANCE ↓13%
tCO₂e/M de ingresos en COP

Línea base 2018

Reducción [305-5] **37%**
de las emisiones directas e indirectas de CO₂e en términos absolutos.

AVANCE ↓30%
de las emisiones en tCO₂e

Línea base 2015

Lanzamiento Cemento Verde
↓38% emisiones de CO₂ y 30% consumo de energía

Reducción
↓14% emisiones de CO₂, línea base 2006

Reducción
↓29% las emisiones de CO₂ por tonelada de material cementante a 2030, línea base 2006.

Reconocimiento
al Liderazgo Empresarial "Las primeras 100 por el clima" otorgado por el Ministerio de Ambiente de Panamá

Reducción
↓77% emisiones de CO₂e, línea base 2015.

Reducción
↓91% las emisiones de CO₂e por cada GWh a 2030, línea base 2015.

Certificación PROGRAMA ACREDITACIÓN DE CARBONO
Aeropuerto El Dorado: Nivel 2 (Reducción)
Aeropuerto Mariscal Sucre Nivel 3+ (Neutralidad)

Reconocimiento
Aeropuerto El Dorado, reconocido por el Consejo Internacional de Aeropuertos - Airports Council International (ACI) como uno de los 4 aeropuertos a nivel mundial más comprometidos en acciones contra el cambio climático.

META [205-2] **100%**
de nuestros colaboradores completarán los tres mecanismos del Sistema de Cumplimiento anualmente

AVANCE **100%**
de los colaboradores completaron los tres mecanismos

Línea base 2017

Sistema de Cumplimiento
61,3% de colaboradores certificados en conocimiento en código de conducta

47,4% de colaboradores diligenciaron la declaración de conflicto de interés

80% de colaboradores diligenciaron la declaración de bienes y rentas

Sistema de Cumplimiento
87% de colaboradores certificados en conocimiento en código de conducta

74% de colaboradores diligenciaron la declaración de conflicto de interés

98% de colaboradores diligenciaron la declaración de bienes y rentas

Sistema de Cumplimiento
100% de colaboradores diligenciaron los 3 mecanismos de transparencia.

META **Alcanzar** [405-1] **31%** la participación de mujeres en la alta dirección

AVANCE **22%** participación de mujeres en la alta dirección

Línea base 2017

META **Compromiso** **Incrementar a** [GA-VS03] **90%** el puntaje en el nivel de compromiso de los colaboradores

AVANCE **94%** nivel de compromiso

Meta permanente

Equidad de género
29% de las posiciones de liderazgo están ocupadas por mujeres

Diversidad geográfica
39% de colaboradores de nivel ejecutivo y gerencial son de nacionalidad distinta a la colombiana

Equidad de género
• ↑ **35%** dproporción de mujeres en posiciones de liderazgo a 2025

Diversidad geográfica
• **50%** de colaboradores de nivel ejecutivo y gerencial serán de nacionalidad distinta a la colombiana a 2025

Certificaciones DE WILDLIFE HABITAT COUNCIL
para las cuatro plantas de cemento y cinco terminales de Estados Unidos

Áreas rehabilitadas
81% del área liberada en canteras ha sido rehabilitada

Planes establecidos
88% de canteras activas e inactivas cuentan con plan de rehabilitación. (Plan de cierre establecido)

77% de canteras en áreas de alto valor para la biodiversidad cuentan con Plan de Manejo para la biodiversidad

Siembra
5,7 MILLONES de árboles con el programa VerdeC desde 2016

META **Sembrar** **10 millones de árboles** a 2025 con el programa VerdeC

META **Conservar** **4 especies a 2020** Palma de cera, tortuga de río, rana venenosa y rana dorada

Cuidar [GA-VS02] **META** **100%** de las 10 fuentes abastecedoras de agua para la operación y clasificadas como de alto riesgo

AVANCE **80%** 8/10 fuentes abastecedoras cuidadas

Línea base 2018

Siembra
137.824 árboles en la concesión Pacifico 2 y ubicación de pasos de fauna

Reducción
↓33% Consumo de agua en cemento, con respecto a 2015.

↓5% Consumo de agua en concreto con respecto a 2015

Disminuir [303-5] **META** **↓50%** el consumo de agua en m³/ M de ingresos en COP

AVANCE **↓64%** del consumo de agua/M ingresos COP

Línea base 2015

Optimización
193 MILLONES m³ de agua en generación hídrica

META **Optimizar** **124 MILLONES m³** de agua en generación hidráulica entre 2016 y 2020

Reducción
META **Reducir** **245lt/ton** y **216lt/m³** en consumo de agua en cemento y concreto, respectivamente, a 2030

META **Establecer planes**
• **85%** de canteras en zonas de alto valor para la biodiversidad con Plan de Manejo a 2030.

META **Liberar y rehabilitar**
• **90%** del área liberada de canteras serán rehabilitadas a 2030.

Reducción
↓19% consumo de agua, equivalente a 201.379 m³ en todas las concesiones

Frecuencia
↓29,42% y ↓10,15% en colaboradores y contratistas respectivamente, línea base 2019

Programa "Yo Elijo Cuidarme"
↓9.4% Índice de Frecuencia en colaboradores

↓82.8% Índice de Severidad en colaboradores

META **Severidad y frecuencia** ↓10% los dos índices.

DATOS DE GRUPO ARGOS SEPARADO

22,7 Índice de Severidad de colaboradores y contratistas

1,51 Índice de Frecuencia de colaboradores y contratista

0 Fatalidades
En 2020 no se presentaron fatalidades entre colaboradores y contratistas en Grupo Argos

Planes establecidos
19.62 Índice de Severidad de colaboradores y contratistas

1.33 Índice de Frecuencia de colaboradores y contratistas

↓10% ausentismo por enfermedad general de colaboradores y contratistas

META **Frecuencia**
• Disminuir el Índice de Frecuencia a 1,2 a 2020

• Reducir 50% las lesiones a 2025, línea base 2019

• Disminuir el ausentismo por enfermedad general en 15% a 2025, línea base 2019

Reconocimiento
6° año consecutivo acreditados con el sello IR de la BVC por adoptar las mejores prácticas de revelación de información y relación con inversionistas

6° año consecutivo certificado como Emisor Conocido y Recurrente por la Superintendencia Financiera de Colombia

Reconocimiento
8° consecutivo acreditados con el sello IR de la BVC por adoptar las mejores prácticas de revelación de información y relación con inversionistas

Reconocimiento
8° consecutivo acreditados con el sello IR de la BVC por adoptar las mejores prácticas de revelación de información y relación con inversionistas